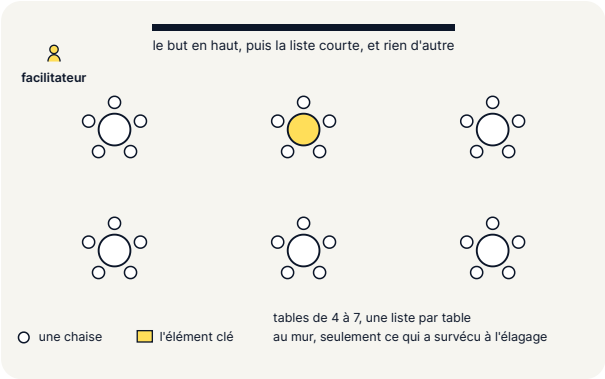


Min specs

Les min specs réduisent une longue liste de règles aux seules choses à faire et à ne pas faire pour atteindre un but : 40 à 50 minutes, en groupes de 4 à 7.



Durée : 40 min à 1 h	Participants : 4 à 60 personnes	Facilitateurs : 1 pour 20 à 30 personnes, en groupes de 4 à 7
Niveau : Intermédiaire	Format : présentiel, distanciel	Matériel : tables de 4 à 7, une feuille par personne, un paperboard par table, un mur pour la liste finale, le but écrit en grand
Origine : Liberating Structures, Henri Lipmanowicz et Keith McCandless		
QUAND NE PAS L'UTILISER - le but n'est pas clair - les règles viennent de la loi ou d'une norme de sécurité - personne dans la salle ne fait le travail concerné - celui qui décide ne rendra pas la liste officielle		

Votre question unique : _____

Fiche de salle : en bref, déroulé, ce que vous dites, pièges. Préparation, questions fréquentes et adaptations : version complète en ligne, adresse en pied de page.

Le déroulé de l'atelier min specs, minute par minute

Ce déroulé est calé sur 30 personnes, six tables de cinq, un facilitateur, 50 minutes avec la deuxième passe. Sans elle, 40 minutes suffisent.

TEMPS	CE QUI SE PASSE	CE QUE FAIT LE FACILITATEUR
0 à 3 min	Le but, en une phrase qui commence par « nous voulons »	Lit le but deux fois, vérifie qu'il est compris, sort les règles non négociables de l'exercice
3 à 5 min	Liste longue, seul : tout ce qu'il faut faire et ne pas faire pour atteindre le but	Pousse à tout écrire, même l'évident
5 à 11 min	En groupes de 4 à 5 : on fusionne les listes, en détaillant	Passe entre les tables, empêche de trier trop tôt
11 à 26 min	Élagage : chaque ligne passe au test « sans cette règle, le but serait-il atteint ? », si oui on la raye	Répète le test, félicite les tables qui rayent beaucoup, ne défend aucune règle
26 à 34 min	Deuxième passe : chaque table relit ce qui reste et raye encore	Donne la variante du test, règle par règle
34 à 46 min	Mise en commun : chaque table lit sa liste courte, on consolide la liste finale au mur	Regroupe ce qui revient, fait tester ce qui n'apparaît qu'une fois
46 à 50 min	Premiers pas : ce qu'on fait lundi avec ces règles et seulement celles-là	Fait dire qui rend la liste officielle, et quand

Ce que vous dites en salle, pendant l'atelier min specs

Une proposition de consignes, phase par phase. Dites-les avec vos mots : ce qui compte, c'est l'ordre, et ce qu'elles interdisent.

Au but. « Voici notre but, en une phrase : nous voulons... Je le lis deux fois. Tant que quelqu'un ne le comprend pas, on ne commence pas. »

À la liste longue. « Seul, deux minutes. Listez tout ce qu'il faut faire, et tout ce qu'il ne faut surtout pas faire, pour atteindre ce but. Tout, même l'évident. On rayera après. »

En groupe. « Mettez vos listes en commun, sans rien trier. Plus c'est détaillé, mieux c'est. »

À l'élagage. « Pour chaque ligne, une question. Si on ne respectait pas cette règle, atteindrait-on quand même le but ? Si oui, on la raye. Même si elle est bonne. »

À la deuxième passe. « Relisez ce qui reste. Si on respectait toutes les règles sauf celle-ci, atteindrait-on le but ? Si oui, elle part. La table qui raye le plus a gagné. »

À la mise en commun. « Chaque table lit sa liste courte. On garde ce qui revient. Ce qui n'apparaît qu'une fois repasse au test devant tout le monde. »

Aux premiers pas. « Avec ces règles-là, et seulement celles-là, qu'est-ce qu'on fait lundi ? Et qui rend la liste officielle ? »

Quand ça dérape. Si une table défend chaque règle : « La question n'est pas de savoir si elle est bonne. Le but est-il raté sans elle ? » Si

le but se révèle flou : « On s'arrête. On réécrit le but avant de rayer quoi que ce soit. »

Les pièges de l'atelier min specs, vus en vrai

Le but en carton. Un but trop large, et toutes les règles paraissent utiles. Le groupe raye trois doublons et garde le reste. Ce n'est pas un problème d'élagage, c'est un problème de but : on s'arrête et on le réécrit, plus étroit.

L'élagage poli. Chaque règle a quelqu'un dans la salle qui l'a écrite ou qui la défend. Personne ne veut rayer celle du collègue. Les auteurs donnent la parade : soyez sans pitié, et félicitez à voix haute les groupes qui rayent beaucoup. Ça change la pente de la table.

La règle qu'on garde parce qu'elle est vraie. « Il faut se parler », « il faut être rigoureux » : personne ne peut être contre, donc elles restent. Mais le but est-il raté sans elles ? En général, non. Ce sont des vœux, pas des règles. Le test ne demande pas si une phrase est juste.

La liste courte qui s'ajoute à la longue. L'atelier a produit quatre règles, et le classeur de quarante est toujours là. Six mois plus tard, un audit s'appuie sur le classeur. Sans décision explicite qui retire l'ancienne liste, l'atelier a produit un document de plus.

Le comité qui écrit pour les autres. Des cadres qui ne font plus le travail décident de ce qui est indispensable pour ceux qui le font. La liste est courte, cohérente, et fausse. Mettez du terrain dans chaque groupe, ou ne lancez pas l'atelier.