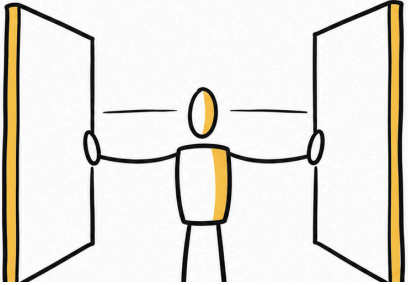
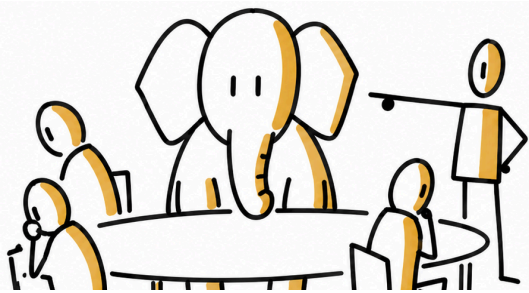
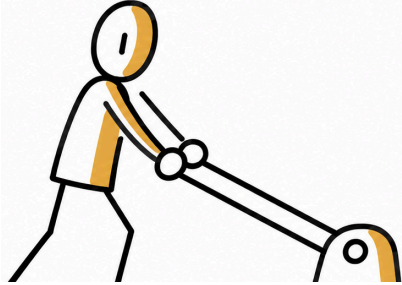
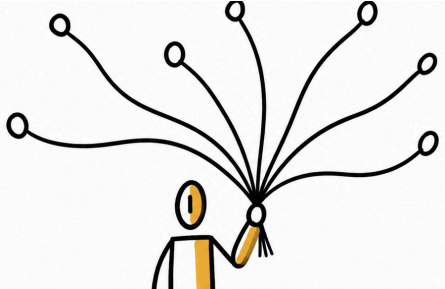
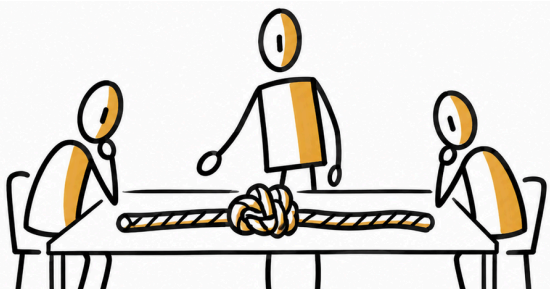
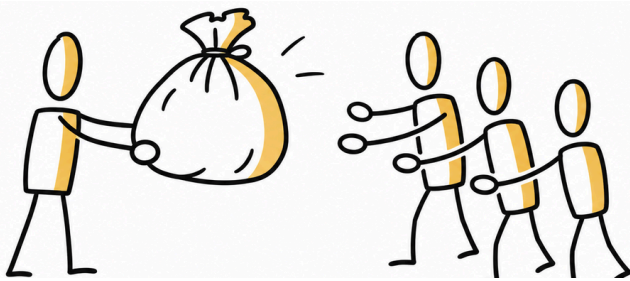
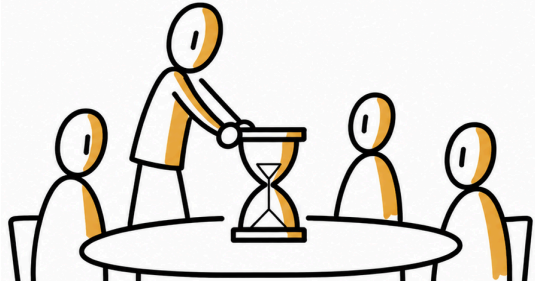


Les postures du facilitateur

Ce que fait le facilitateur change selon l'endroit où le groupe se trouve. Quatre zones, trois postures chacune. Aucune n'est bonne dans l'absolu : elle est juste, ou pas, pour cette situation-là.

Explorer	A Dénouer	B Traverser	C Stabiliser	D
Problème inconnu, collectif aligné. Facilitation de contenu.	Problème connu, collectif noué. Facilitation de transformation.	Problème inconnu, collectif noué. Stratégique puis transformation.	Plus rien ne tient, collectif indisponible. Aucune des trois facilitations.	
 Ouvrir le champ	 Nommer l'indicible	 Poser un cap provisoire	 Reprendre la main	
 Tenir la divergence	 Rendre le conflit travaillable	 Avancer par pas sûrs	 Réduire le périmètre	
 Faire converger	 Rendre la charge au groupe	 Tenir les deux fronts	 Rendre le temps	

La cinquième zone, Exécuter, n'a pas de colonne. Problème connu, collectif aligné : elle n'appelle aucune facilitation. La posture y consiste à ne pas s'inviter. Stabiliser est à part. Ces trois postures décrivent un facilitateur qui cesse de faciliter et qui agit. C'est assumé.

Zones d'après la carte de la complexité du collectif, méthode Insufflé.