

Passer du brouillard à la clarté collective

LE CONSTAT

l'illusion de l'action

Le piège de l'optimisation permanente

L'ajout de processus et d'experts ne résout pas le désengagement des talents.

Le symptôme du « brouillard »

Une stratégie sur papier qui génère des signaux contradictoires sur le terrain.

Un manque de cap, pas d'efficacité

L'organisation souffre d'une direction subie plutôt que d'un projet désiré.

LA SOLUTION

la facilitation stratégique

Faire émerger le désir collectif

Co-construire une vision concrète formulée par ceux qui vont la porter.

Travailler le système, pas l'individu

Rendre le groupe assez intelligent pour résoudre ses propres problèmes internes.

« Rapprocher les braises »

Ne plus améliorer le passé, mais construire activement un futur choisi.

LA CLARTÉ

le futur désiré