

Les 9 dimensions de notre collectif

Bobbie éclaire. Il ne résout pas. C'est au collectif de décider quoi faire de ce qu'il voit.

Un mot, une phrase, un exemple. Pas une note. Bobbie ne se note pas, il se raconte. Vous n'êtes pas obligé de remplir les neuf : commencez par les trois qui vous sautent aux yeux. Une case vide est une réponse, elle dit que personne ne sait. Les deux cases à trait épais sont les piliers : sans intention et sans lien, le reste s'effondre.

POURQUOI ON EST LÀ ce qui oriente

INTENTION Pourquoi ce collectif existe. Encore vivant, ou écrit sur un mur ? 	DIRECTION Où on va vraiment. Pas la vision du PowerPoint. 	LIEN Qui peut dire ce qu'il pense sans risque ?
---	--	--

COMMENT ON S'ORGANISE ce qui structure

CADRE Quelle règle libère ? Laquelle étouffe ? 	RÔLES Qui fait quoi. Où est le flou ? 	RESSOURCES Temps, budget, compétences : aux vraies priorités ?
---	--	---

COMMENT ON AVANCE ce qui fait vivre

RYTHME Trop vite, trop lent, ou juste ? 	DÉCISIONS Qui décide vraiment. Et qui croit décider ? 	APPRENTISSAGE Qu'a-t-on appris de la dernière erreur ?
--	--	---

LA DIMENSION OÙ ÇA COINCÉ LE PLUS

CE QUE JE PEUX ARRÊTER DE FAIRE DANS CETTE DIMENSION

CE QUI SORT DE CETTE PAGE Personne ne lira cette page tant que vous ne l'aurez pas décidé.	
Ce que je peux dire à mon équipe	
Ce que je n'ose pas dire	
Ce que je demande au collectif	